



ประกาศโรงเรียนวัดบวรนิเวศ
เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts ของโรงเรียนวัดบวรนิเวศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

เพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากรของโรงเรียนวัดบวรนิเวศมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมเพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงามจึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย	๑. แสดงออกในลักษณะอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติและความเป็นไทย
๒. ส่งเสริม สนับสนุนต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒. แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
๓. ปกป้อง อารัง และรักษาผลประโยชน์ และชื่อเสียง ของประเทศชาติ	๓. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันเป็นผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ
๔. พินิจรักษาสถาบันหลักของประเทศ อารังไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้ คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิปฏิบัติตามหลักธรรมตามศาสนาที่ตน	๔. กระทำการอันมีการลักษณะเป็น การกระทบกระเทือน สถาบันหลักของประเทศ
๕. เคารพนับถือเคารพในความแตกต่างของการนับถือ ศาสนา ส่งเสริม สนับสนุน และเข้าร่วมในกิจกรรมสำคัญ	๕. แสดงริยวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือ ด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
	๖. ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
	๗. แสดงถึงพฤติกรรมที่ขัดขวางการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหลักของประเทศ

๒. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ</p> <p>๓. มีความมุ่งมั่น เสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๕. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจริยธรรมทางวิชาการ</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่กระทำการอันส่อไปในทางทุจริต</p> <p>๒. ปฏิเสธหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น</p> <p>๓. ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงานในการปฏิบัติช่วยเหลือ และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียน ผู้ปกครอง ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. แสดงออกถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น</p> <p>๖. ปฏิเสธความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตน ไม่พร้อมที่จะรับการตรวจสอบ และผลจาก การกระทำของตน</p>

๓. กล้าคิดกล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>๒. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูก หรือไม่ชอบ ด้วยกฎหมาย</p> <p>๓. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและ จรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> <p>๔. แสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาด้วยความ มั่นใจและมีจุดยืน โดยไม่ละเมิดสิทธิ์ในความคิดโดย ปราศจากอคติ และเสนอแนวทาง หรือวิธีการทำงาน ใหม่ ๆ ทั้งในงานที่รับผิดชอบและงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการ ปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น</p> <p>๖. แจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำ ผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ ทางราชการ</p> <p>๗. เปิดเผยมารุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้ บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพื่อให้งาน เสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่ เกิดขึ้น</p> <p>๒. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิด หรือกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๓. ไม่แสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา ไม่กล้าวิพากษ์แนวคิด มีอคติลำเอียง และไม่เสนอแนวทาง หรือวิธีการทำงานใหม่ ๆ ทั้งในงานที่รับผิดชอบและใน งานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำ ผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p> <p>๕. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน และ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p>

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับ การปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตอาสา และมีจิตสาธารณะ

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>๒. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบ</p> <p>๔. ทางสังคมสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>๕. มีจิตอาสาโดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย อย่างแท้จริง</p> <p>๗. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงานในการ ปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>๒. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และราชการ</p> <p>๓. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>๔. แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๕. กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม</p>

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่นขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ปราศจากข้ออ้างใด ๆ</p> <p>๒. ยืนหยัด ยอมรับข้อผิดพลาดของงานในหน้าที่ พร้อมแก้ปัญหาและอุปสรรคให้งานบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักราชการ กฎหมายระเบียบ แนวทางที่ถูกต้อง ทำงานเป็นระบบ มีความละเอียด รอบคอบ</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ โดยยึดประโยชน์ ราชการ กฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ แนวทางที่ ถูกต้องและปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ไม่ประมาท เพื่อให้เกิดผลสำเร็จ</p> <p>๕. แสดงอุปนิสัยรักความเป็นระเบียบเรียบร้อย ทั้งใน งานและสภาวะแวดล้อม เช่น การจัดระเบียบโต๊ะ ทำงาน บริเวณหน่วยงาน/สถานที่ทำงาน</p> <p>๖. ตรวจสอบ ตรวจสอบความถูกต้องของงานให้ตรง กับวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่ต้องการปฏิบัติ</p>	<p>๑. เพิกเฉย ขาดความมุ่งมั่น ตั้งใจ หรือไม่ใส่ใจในภารกิจหรืองานที่ได้รับ มอบหมาย</p> <p>๒. แสดงพฤติกรรมปกปิดความผิดพลาดเพื่อไม่ให้ บุคคลอื่นหรือผู้บังคับบัญชารับรู้ถึงความผิดพลาดอัน จะนำมาซึ่งความรับผิดชอบในงาน</p> <p>๓. แสดงพฤติกรรมหลบเลี่ยงงานเมื่อมีปัญหาอุปสรรค ซึ่งอาจจะเป็นการ หลบหลีกงาน เบี่ยงเบนความสนใจ เพื่อไม่ต้องรับรู้ไม่แสดงตัว หรือไม่ ต้องรับผิดชอบในงาน</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความ รอบคอบในการปฏิบัติงาน ลัดหรือข้ามขั้นตอน</p> <p>๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดหลักราชการ กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางที่ถูกต้อง</p> <p>๖. ไม่ตรวจสอบ ตรวจสอบขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงาน</p> <p>๗. แสดงพฤติกรรมชมชู้คนอื่นไม่ให้มายุ่งในงานของตนทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ยอมมอบหมายงานหรือ เพื่อนร่วมงานไม่ยอมทำงานร่วมด้วย จึงไม่ต้อง รับผิดชอบในงาน</p> <p>๘. หาทางบ่ายเบี่ยง ปฏิเสธการปฏิบัติงาน และใช้จ่าย งบประมาณเกินความจำเป็น</p>

๖. รักษามาตรฐานการทำงาน พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๑. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน มีการวางแผนงานที่ได้รับมอบหมาย ลดการปฏิบัติงานที่ ซ้ำซ้อน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อ เวลา และสถานการณ์รวมทั้งใช้ทรัพยากร และงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า</p> <p>๒. ศึกษาหาความรู้ เกี่ยวกับเทคโนโลยี สมัยใหม่อย่าง ต่อเนื่อง เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับงานในหน้าที่ เพื่อให้ งานมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดย พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีระบบ มีการทำงาน เป็นทีมเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม</p> <p>๔. ส่งเสริมความสามัคคีในรูปแบบต่าง ๆ โดยการให้ ความรู้ หรือฝึกอบรม รวมทั้งมีการติดตามขวัญส่งเสริม ความสามัคคีในที่ต่าง ๆ</p> <p>๕. รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานและ ปฏิบัติตน</p> <p>๖. เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษา หาความรู้ ศึกษาดูงาน ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๗. ทบทวนวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อให้ ทราบถึง ข้อผิดพลาดและหาวิธีแก้ไข รวมทั้งติดตามรับฟัง</p> <p>๘. ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์และนำไป ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ปฏิบัติงานตามความเคยชินในวิธีการหรือรูปแบบเดิมโดยไม่มีการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๒. ปฏิเสธการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. กระทำการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้ง และแตก ความสามัคคีในหน่วยงานหรือเสื่อมเสียภาพลักษณ์ที่ดี ต่อองค์กร</p> <p>๔. แสดงกิริยาวาจา หรืออาการลบหลู่ ดูแคลน ด้อยค่า และไม่ให้เกิดเกียรติผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๕. ปฏิเสธละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขข้อบกพร่อง ข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงาน</p>

๗. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และเที่ยง ธรรม ตลอดจนละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการ ตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ เต็มใจ สุภาพ ปราศจาก อคติ ดูแคลนผู้รับบริการให้ได้รับประโยชน์และความพึงพอใจสูงสุด</p> <p>๓. รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะชี้แจง และอธิบาย เหตุผลให้แก่ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p>	<p>๑. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะทาง เศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๒. แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม ไม่ให้เกียรติต่อ ผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้อง หรือให้บริการด้วยความ ไม่เต็มใจ อันอาจจะเป็นเหตุให้เสื่อมเสียภาพลักษณ์ของ ตนเองและราชการ</p> <p>๓. แสดงกิริยา วาจา หรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน ต่อผู้รับบริการและปฏิเสธการแก้ปัญหาแก่ผู้รับบริการ</p> <p>๔. สนับสนุนหรือชี้้นำให้ประชาชนเลือกข้างพรรคการเมืองและใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อพรรค การเมืองหรือนักการเมือง</p>

๘. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดย น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพระบรม ราโชวาทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำเนิน ชีวิต</p> <p>๒. ดำรงตนตามหลักคำสอนทางศาสนา และนำหลักธรรม ตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๓. ยืนหยัดการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และ จรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> <p>๔. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อประโยชน์สุขและส่วนรวม</p> <p>๖. มีส่วนร่วมในการรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดี งามของสังคมไทย เช่น การแต่งกายด้วยผ้าไทย การเข้า ร่วมในเทศกาลต่าง ๆ</p> <p>๗. ปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ถ่อมตน และเต็ม ใจ</p> <p>๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคใช้เหตุผลในการ ตัดสินใจแก้ไขปัญหา</p> <p>๙. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สร้างความน่าเชื่อถือและเป็นที่ ยอมรับ</p> <p>๑๐. กระทำการใด ๆ โดยคำนึงถึงเกียรติศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทาง ราชการ</p> <p>๑๑. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของ ตนเคารพกฎหมายและมีวินัย</p>	<p>๑. ปฏิบัติตนด้วยกิริยาอาการหรือ วาจาในลักษณะที่ ไม่ให้เกียรติผู้อื่น หรือผู้รับบริการ</p> <p>๒. ปฏิบัติตนด้วยกิริยาวาจาหรือ อាកารในเชิงลบหลู่ดู แคลนหรือด้อย ค่าศาสนาใดศาสนา หนึ่ง</p> <p>๓. ละทิ้ง เพิกเฉย บ่ายเบี่ยงการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. ไม่แสวงหาความรู้ในการพัฒนาตนเอง</p> <p>๕. บ่ายเบี่ยงไม่ให้ความร่วมมือ หรือไม่เข้าร่วมงาน วัฒนธรรมประเพณีไทย</p> <p>๖. ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ ภาพลักษณ์ของวัฒนธรรม ประเพณีดีงามของสังคมไทย</p> <p>๗. แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ ไม่ให้ เกียรติ ต่อ ผู้รับบริการ</p> <p>๘. แสดงอารมณ์ในการตัดสินใจแก้ปัญหา ในขณะปฏิบัติ หน้าที่ราชการ</p> <p>๙. ปฏิเสธ ละเลย เพิกเฉยในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ ให้บริการแก่ผู้รับบริการ</p> <p>๑๐. กระทำการใด ๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย เกียรติ ศักดิ์ศรีภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่ง วิชาชีพและทาง ราชการ</p> <p>๑๑. ฝ่าฝืนหรืออาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อเพื่อต่อ การกระทำผิดระเบียบ</p>

๙. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๑. ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการดูถูกเหยียดหยาม จนเป็นเหตุให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติและศักดิ์ศรี ของ ผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ประพฤติตนด้วยความสุภาพ ทั้งกาย วาจา ใจ และรับ ฟัง ความคิดเห็น พร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผล</p> <p>๓. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือ มีพฤติกรรมที่มีลักษณะคุกคามทางเพศ</p> <p>๔. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี que พบเห็นการกระทำ การคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ การค้า มนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทุกรูปแบบ</p> <p>๕. ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน คุ้มครอง ผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องจาก ภัยอันตรายที่เกิดขึ้นจาก การล้อเลียน รวมถึง การแสวงหาประโยชน์จากผู้เรียนทุก รูปแบบ</p> <p>๖. ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องมา ล้อเลียนหรือให้เกิดความ อับอายหรือเกิด ผลกระทบต่อจิตใจ</p> <p>๗. ไม่ ให้ร้ายด่าว่ากลั่นแกล้งข่มเหง รังแก ผู้เรียน ผู้ร่วมงาน รังแก ผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือ ผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๘. เปิดโอกาสให้ผู้เรียน และผู้เกี่ยวข้องเข้ามามี ส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็นที่มี ผลกระทบต่ออนาคตของ ผู้เรียน</p> <p>๙. สร้างหรือจัดทำช่องทางทางการสื่อสารบนเว็บไซต์ ของ หน่วยงานทางการศึกษา เพื่อรับฟังความคิดเห็นหรือ เปิดโอกาสให้ผู้เรียน ผู้ปกครอง ผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วน ร่วมในการพัฒนาการ จัดการศึกษาเพื่ออนาคตของ ผู้เรียนร่วมกัน</p>	<p>๑. กระทำการใด ๆ อันเป็นการดูถูกเหยียดหยามเป็นเหตุ ให้เสื่อมเสียเกียรติและ ศักดิ์ศรีของผู้เรียนผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ประพฤติตนไม่สุภาพ ไม่ตั้งใจ ขาดความเมตตา</p> <p>๓. แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมี ลักษณะเป็นการ คุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทุกรูปแบบ</p> <p>๔. เพิกเฉย ละเลย งดการปฏิบัติ ไม่สนใจใน กรณีที่พบ เห็นการ คุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศการค้า มนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทุกรูปแบบ</p> <p>๕. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยไม่ให้ความช่วยเหลือต่อ ผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องที่ถูก ล้อเลียน</p> <p>๖. แสดงพฤติกรรมใด ๆ ที่ทำให้เกิดความอับอายหรือเกิด ผลกระทบต่อจิตใจของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๗. แสดงพฤติกรรมไม่ให้เกียรติ ว่าร้ายกลั่นแกล้ง ข่มเหง</p> <p>๘. ปิดโอกาสของผู้เรียน และผู้เกี่ยวข้องในการรับฟัง ความคิดเห็นที่มีผลกระทบต่ออนาคต ของผู้เรียน</p> <p>๙. เพิกเฉย ไม่สนใจ ไม่พัฒนาช่องทางการสื่อสารบน เว็บไซต์ของหน่วยงานทาง การศึกษาเพื่อรับฟังความ คิดเห็นของผู้เรียน และผู้เกี่ยวข้อง</p>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นางสาวสุญาดา เสงชัยโย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบวรนิเวศ